

Bilancio Sociale 2022

LA MANO 2 Società Cooperativa Sociale - ONLUS



Sommario

| | |
|--|----|
| 1. PREMESSA/INTRODUZIONE..... | 5 |
| 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE..... | 6 |
| 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE..... | 7 |
| Aree territoriali di operatività..... | 7 |
| Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)..... | 7 |
| Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)..... | 8 |
| Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale..... | 8 |
| Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)..... | 8 |
| Contesto di riferimento..... | 9 |
| Storia dell'organizzazione..... | 9 |
| 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE..... | 11 |
| Consistenza e composizione della base sociale/associativa..... | 11 |
| Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi | 11 |
| Modalità di nomina e durata carica..... | 12 |
| N. di CdA/anno + partecipazione media..... | 12 |
| Tipologia organo di controllo..... | 12 |
| Mappatura dei principali stakeholder..... | 13 |
| Presenza sistema di rilevazioni di feedback..... | 14 |
| Commento ai dati..... | 14 |
| 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE..... | 15 |
| Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)..... | 15 |
| Composizione del personale..... | 15 |
| Attività di formazione e valorizzazione realizzate..... | 18 |
| Contratto di lavoro applicato ai lavoratori..... | 18 |
| Natura delle attività svolte dai volontari..... | 19 |
| Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" | 19 |
| Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente..... | 19 |

| | | |
|-----|---|----|
| | In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito | 20 |
| 6. | OBIETTIVI E ATTIVITÀ | 21 |
| | Dimensioni di valore e obiettivi di impatto | 21 |
| | Output attività..... | 23 |
| | Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti..... | 24 |
| | Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse | 24 |
| | Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)..... | 24 |
| | Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati | 25 |
| | Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni..... | 25 |
| 7. | SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA..... | 26 |
| | Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati | 26 |
| | Capacità di diversificare i committenti..... | 27 |
| | Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) | 28 |
| | Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse..... | 28 |
| | Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi | 28 |
| 8. | INFORMAZIONI AMBIENTALI..... | 30 |
| | Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte..... | 30 |
| | Politiche e modalità di gestione di tali impatti | 30 |
| | Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi | 30 |
| 9. | INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI..... | 31 |
| | Tipologia di attività | 31 |
| | Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione | 31 |
| | Caratteristiche degli interventi realizzati | 31 |
| | Coinvolgimento della comunità..... | 31 |
| | Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari.. | 31 |
| | Indicatori..... | 31 |
| 10. | ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE..... | 32 |

| | |
|--|----|
| Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale | 32 |
| Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc..... | 32 |
| Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti | 32 |
| Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni | 32 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No | 32 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No | 32 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No..... | 32 |
| 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE | |
| (modalità di effettuazione degli esiti) | 33 |
| Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) | 33 |
| Relazione organo di controllo | 34 |

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La nuova disciplina dell'Impresa Sociale (Decreto legislativo 3 luglio 2017 n.112) ha sancito per le Imprese Sociali, le Cooperative Sociali e i loro Consorzi l'obbligo di Redazione del Bilancio Sociale. Il 2022, pertanto, rappresenta per la Cooperativa La Mano 2 il terzo anno di redazione di questo documento che, in quanto strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte, assolve alle sue funzioni di trasparenza e comunicazione.

L'ottica con cui viene redatto, è infatti quella di fornire evidenza delle attività svolte e dei risultati raggiunti in continuità e coerenza con la missione della Cooperativa per fornire una rendicontazione sociale da affiancare a quella economico - finanziaria.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Fondamento Normativo costituisce le Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo settore dal 4 luglio 2019 tramite l'Allegato A al Dgr 815 del 23 giugno 2020. I principi contenuti nel decreto sono molteplici: la rilevanza per l'ente e i suoi stakeholders, completezza, trasparenza, neutralità, informazioni su aspetti sia positivi sia negativi, competenza di periodo costante e di riferimento, comparabilità nel tempo e di settore, chiarezza, verificabilità delle informazioni contenute nel Bilancio sociale, attendibilità dei dati e delle informazioni oggettive. Le finalità del bilancio, come indicato dal decreto, ci ha permesso di aprire un processo partecipativo per la stesura del documento al fine di fornire informazioni utili per la qualità dell'ente. Si è aperto inoltre un processo di partecipazione interattivo per fornire informazioni utili sulla qualità delle attività e porre degli obiettivi di miglioramento continuo.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

| | |
|---|--|
| Nome dell'ente | LA MANO 2 Società Cooperativa Sociale - ONLUS |
| Codice fiscale | 02362550234 |
| Partita IVA | 02362550234 |
| Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore | Cooperativa Sociale di tipo B |
| Indirizzo sede legale | VIA F. PAIOLA 8 - 37127 - VERONA (VR) - VERONA (VR) |
| Altri indirizzi | VIA LINO LOVO, 31 - OPPEANO (VR) |
| N° Iscrizione Albo Delle Cooperative | A102109 |
| Telefono | 0456984010 |
| Fax | |
| Sito Web | www.fondazionegav.org |
| Email | info@fattoriamargherita.org |
| Pec | cooplamano2@pec.it |
| Codici Ateco | 96.09.09 |

Aree territoriali di operatività

La Mano 2 Società Cooperativa sociale a R.L. Onlus opera nella zona di Oppeano (VR) in via Lino Lovo 31.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Siamo parte dell'estesa rete di solidarietà presente nel nostro paese, affinché nessuno sia lasciato indietro o solo. Nella gestione della Fattoria Margherita, mettendo al centro le persone a partire dalle più fragili, è stato per noi logico e coerente mettere in evidenza la sostenibilità ambientale adottando modalità di coltivazione biologica certificata, per salvaguardare la fertilità della nostra terra e i suoi equilibri di biodiversità. Le condizioni di relazione, incontro e condivisione dei soci che vi lavorano, ci consentono di produrre e di considerare il cibo non come una merce qualsiasi, ma il risultato dell'ingegno, del sacrificio, della solidarietà, del rispetto della terra e in essa della complessità delle forme viventi. Abbiamo fatto nostra la responsabilità che la società ci affida: di prenderci cura della terra da dove traiamo il nostro sostentamento.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

L'attività principale della nostra cooperativa è caratterizzata da progetti di integrazione sociale in ambito lavorativo, ma soprattutto dall'attivazione di percorsi abilitativi e riabilitativi mediante sottoscrizione di convenzioni con enti pubblici e privati. I profili di professionalità presenti nella comunità in campo agronomico e sociosanitario consentono di realizzare una progettazione abilitativa e riabilitativa sia con l'ortoterapia sia con le attività di pittura e decorazione legate all'ortoterapia. Siamo specializzati nel fare laboratori sensoriali con bambini dell'asilo nido grazie ad un piccolo nido in fattoria in cui svolgiamo quotidianamente con i nostri bambini tante attività sensoriali immersi nei filari di frutta, verdura e aromatiche, vivendo con tanti animali in una fattoria sociale.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Dal 1 ottobre 2017 in fattoria abbiamo aperto un piccolo nido in famiglia, un nuovo progetto che apre le porte alle nuove generazioni. Famiglie giovani entrano nella fattoria con i loro bambini e insieme a noi condividono il valore del rispetto della natura, del rispetto del cibo, del dedicarsi a chi si trova ai margini della società. Gli spazi adiacenti al nido sono adatti ad accogliere grandi gruppi di persone per fare didattica, gite con le scuole, eventi e feste tematiche. Viene svolto anche un progetto "dopo scuola" durante il periodo estivo e autunnale, nel rispetto delle Misure per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, presso la Fattoria Margherita che offre il luogo ideale per aiutare i ragazzi non solo a ripassare ed approfondire le nozioni apprese a scuola durante la mattina, ma anche a mettere in pratica, sul campo, le conoscenze apprese. Sono previste attività di diverso genere: dall'aiuto nel doposcuola a laboratori pratici nei quali i ragazzi si cimenteranno ad accudire gli animali e nella piantumazione e coltivazione di erbe officinali e di ortaggi.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

| Denominazione | Anno |
|---------------|------|
| | |

ConSORZI:

| Nome |
|------|
| |

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

| Denominazione | Quota |
|---------------|-------|
| | |

Contesto di riferimento

Fattoria Sociale allo scopo di svolgere attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate in cui si evidenziano la sostenibilità ambientale adottando modalità di coltivazione biologica per salvaguardare la fertilità della nostra terra e i suoi equilibri di biodiversità, le condizioni di relazione, incontro e condivisione dei soci che vi lavorano.

Storia dell'organizzazione

La Fattoria Margherita è un'azienda agricola gestita dalla Cooperativa "La Mano 2 ONLUS" , fondata da Don Marino Pigozzi nel 1996, con l'intento di svolgere attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Don Marino adottò per la cooperativa il motto "Un lavoro per sperare". Tutte le attività vengono gestite in base a criteri di imprenditorialità sociale per conseguire in modo efficiente ed efficace la migliore qualità e la concreta possibilità di offrire opportunità di lavoro a persone svantaggiate a cui il mercato del lavoro rifiuta risposte. Dalla sua nascita ad oggi la Cooperativa La Mano 2 ha accolto circa 70 soci, impegnati nelle varie attività della stessa. Dal 1996 la Cooperativa Sociale La Mano 2 è attiva, nel Comune di Oppeano, come cooperativa agricola, grazie al lascito di un vasto terreno da parte della Dott.ssa Paola Gambaro Ivancich. Il progetto generale, attuato in parte grazie ad un finanziamento GAL, è consistito nella ristrutturazione di un annesso rustico esistente sul fondo agricolo, di circa 120 metri quadrati, per destinarlo ad uso laboratorio di ortoterapia, spogliatoio e servizi igienici per i soci lavoratori, fornendo un intervento specifico e organico basato sull'ortocolturaterapia a soggetti con disabilità psichica e/o psichiatrica nell'intento di recuperare il più possibile la competenza sociale e le risorse individuali bloccate dal disturbo mentale o dal deficit psichico, attraverso esperienze interattive positive in un ambiente accogliente, tollerante e progressivamente stimolante. Naturalmente oltre all'avvio all'ortocolturaterapia sono stati sviluppati interventi psicopedagogici finalizzati a migliorare l'autogestione, la cura di sé e del proprio ambiente.



28/06/2023

Mettendo al centro le persone a partire dalle più fragili, poniamo in evidenza la sostenibilità ambientale adottando modalità di coltivazione biologica trattando il cibo non come una merce qualsiasi.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

| Numero | Tipologia soci |
|--------|-------------------------------------|
| 6 | Soci cooperatori lavoratori |
| 11 | Soci cooperatori volontari |
| 0 | Soci cooperatori fruitori |
| 2 | Soci cooperatori persone giuridiche |
| 0 | Soci sovventori e finanziatori |
| 1 | Altro |

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

| Nome e Cognome amministratore | Rappresentante di persona giuridica – società | Sesso | Età | Data nomina | Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A. | Numero mandati | Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità | Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse | Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili |
|-------------------------------|---|---------|-----|-------------|--|----------------|---|--|---|
| CESARI ARIANNA | No | Femmina | 49 | 28/06/2021 | | 1 | | No | PRESIDENTE |
| SAVIO GIORGIO | No | Maschio | 82 | 28/06/2020 | | 2 | | No | VICE PRESIDENTE |
| TUROLLA MARTA | No | Femmina | 45 | 28/06/2021 | | 1 | | No | CONSIGLIERE |
| LOVATO KETTI | No | Maschio | 44 | 28/06/2021 | | 1 | | No | CONSIGLIERE |
| ZAMPERINI VITTORIA | No | Maschio | 54 | 28/06/2021 | | 1 | | No | CONSIGLIERE |
| ZECCHINATO | No | Maschio | 63 | 16/06/2020 | | 2 | | No | REVISORE DEI CONTI |

| | | | | | | | | | |
|---------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| GIANCAR LO | | | | | | | | | |
|---------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

Descrizione tipologie componenti CdA:

| Numero | Membri CdA |
|--------|--|
| 5 | totale componenti (persone) |
| 1 | di cui maschi |
| 4 | di cui femmine |
| 0 | di cui persone svantaggiate |
| 5 | di cui persone normodotate |
| 5 | di cui soci operatori lavoratori |
| 0 | di cui soci operatori volontari |
| 0 | di cui soci operatori fruitori |
| 0 | di cui soci sovventori/finanziatori |
| 0 | di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche |
| 0 | Altro |

Modalità di nomina e durata carica

La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione di cui maggioranze dei componenti del Consiglio è definita tra i soci operatori. Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi consecutivi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente e il Vice Presidente.

N. di CdA/anno + partecipazione media

5 CdA al 90%

Persone giuridiche:

| Nominativo | Tipologia |
|------------|-----------|
| | |

Tipologia organo di controllo

Revisore dei conti : Zecchinato Giancarlo
 CF. ZCCGCR59T28L781V
 Data Elezione: 19.06.2020

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

| Anno | Assemblea | Data | Punti OdG | % partecipazione | % deleghe |
|------|-----------|------------|-----------|------------------|-----------|
| 2022 | ordinaria | 28/06/2022 | 3 | 60,00 | 1,00 |

La partecipazione è sufficiente ma si ritiene necessario incentivarla ulteriormente mettendo in campo delle pratiche di maggiore coinvolgimento

La Cooperativa La Mano 2 è un organismo pienamente democratico che permette e incentiva la libera partecipazione degli associati alla vita dell'ente.

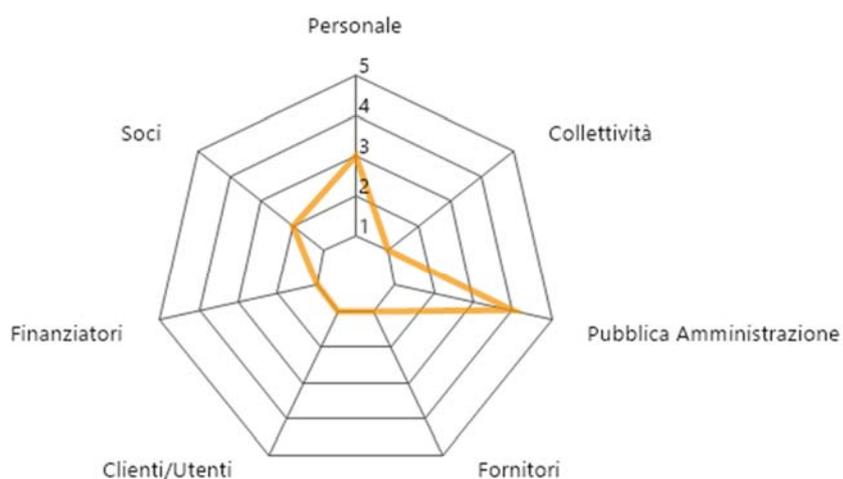
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

| Tipologia Stakeholder | Modalità coinvolgimento | Intensità |
|--------------------------|---|----------------------|
| Personale | Svolge delle attività mirate al benessere e al coordinamento della fattoria e dell'asilo | 3 - Co-progettazione |
| Soci | I soci volontari e lavoratori svolgono un "attività primaria" al fine di promuovere un servizio stabile ed efficiente. | 2 - Consultazione |
| Finanziatori | Svolgono un ruolo chiave per il buon andamento e sostegno della Cooperativa tramite attività economico-sociali. | 1 - Informazione |
| Clienti/Utenti | L'inserimento dell'ospite in fattoria permette di svolgere attività di riabilitazione lavorativa. | 1 - Informazione |
| Fornitori | Promuovono l'efficienza ed efficacia della cooperativa tramite i servizi offerti e prodotti venduti. | 1 - Informazione |
| Pubblica Amministrazione | Svolge attività di amministrazione per dare la possibilità di una "vita continuativa" alla nostra cooperativa sociale. | 4 - Co-produzione |
| Collettività | La cooperativa sociale La Mano 2 si prefigge l'obiettivo di mantenere e sviluppare il rapporto di fiducia con gli stakeholders e persegue la propria mission contemperandone gli interessi coinvolti. | 1 - Informazione |

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

| Descrizione | Tipologia soggetto | Tipo di collaborazione | Forme di collaborazione |
|-------------|--------------------|------------------------|-------------------------|
| | | | |

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Assetto istituzionale formato da CDA, Assemblea soci e Revisore Unico. Il modello di gestione adottato è di tipo democratico.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

| N. | Occupazioni |
|----|--|
| 4 | Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento |
| 0 | di cui maschi |
| 4 | di cui femmine |
| 0 | di cui under 35 |
| 0 | di cui over 50 |

| N. | Cessazioni |
|----|---------------------------------------|
| 2 | Totale cessazioni anno di riferimento |
| 0 | di cui maschi |
| 2 | di cui femmine |
| 1 | di cui under 35 |
| 0 | di cui over 50 |

Assunzioni/Stabilizzazioni:

| N. | Assunzioni |
|----|---------------------------------------|
| 0 | Nuove assunzioni anno di riferimento* |
| 0 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |
| 0 | di cui under 35 |
| 0 | di cui over 50 |

* da disoccupato/tirocinante a occupato

| N. | Stabilizzazioni |
|----|--------------------------------------|
| 0 | Stabilizzazioni anno di riferimento* |
| 0 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |
| 0 | di cui under 35 |
| 0 | di cui over 50 |

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

| Contratti di lavoro | A tempo indeterminato | A tempo determinato |
|---------------------|-----------------------|---------------------|
| Totale | 6 | 1 |
| Dirigenti | 3 | 1 |
| Quadri | 0 | 0 |
| Impiegati | 1 | 0 |
| Operai fissi | 0 | 0 |
| Operai avventizi | 0 | 0 |
| Altro | 2 | 0 |

Composizione del personale per anzianità aziendale:

| | In forza al 2022 | In forza al 2021 |
|--|------------------|------------------|
| | | |

| | | |
|------------|---|----|
| Totale | 8 | 14 |
| < 6 anni | 4 | 7 |
| 6-10 anni | 4 | 6 |
| 11-20 anni | 0 | 0 |
| > 20 anni | 0 | 1 |

| N. dipendenti | Profili |
|----------------------|--|
| 4 | Totale dipendenti |
| 0 | Responsabile di area aziendale strategica |
| 1 | Direttrice/ore aziendale |
| 1 | Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi |
| 0 | Capo ufficio / Coordinatrice/ore |
| 2 | di cui educatori |
| 0 | di cui operatori socio-sanitari (OSS) |
| 0 | operai/e |
| 0 | assistenti all'infanzia |
| 0 | assistenti domiciliari |
| 0 | animatori/trici |
| 0 | mediatori/trici culturali |
| 0 | logopedisti/e |
| 0 | psicologi/ghe |
| 0 | sociologi/ghe |
| 0 | operatori/trici dell'inserimento lavorativo |
| 0 | autisti |
| 0 | operatori/trici agricoli |
| 0 | operatore dell'igiene ambientale |
| 0 | cuochi/e |
| 0 | camerieri/e |

| Di cui dipendenti Svantaggiati | |
|---------------------------------------|--|
| 3 | Totale dipendenti |
| 3 | di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc) |
| 0 | di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale) |

| | |
|----------------------------|-------------------------------------|
| N. Tirocini e stage | |
| 0 | Totale tirocini e stage |
| 0 | di cui tirocini e stage |
| 0 | di cui volontari in Servizio Civile |

Livello di istruzione del personale occupato:

| | |
|----------------------|-----------------------------|
| N. Lavoratori | |
| 0 | Dottorato di ricerca |
| 0 | Master di II livello |
| 0 | Laurea Magistrale |
| 0 | Master di I livello |
| 1 | Laurea Triennale |
| 3 | Diploma di scuola superiore |
| 0 | Licenza media |
| 0 | Altro |

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

| N. totale | Tipologia svantaggio | di cui dipendenti | di cui in tirocinio/stage |
|------------------|--|--------------------------|----------------------------------|
| 3 | Totale persone con svantaggio | 3 | 0 |
| 0 | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91 | 0 | 0 |
| 3 | persone con disabilità psichica L 381/91 | 3 | 0 |
| 0 | persone con dipendenze L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone detenute e in misure alternative L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco | 0 | 0 |

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

3 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

| N. volontari | Tipologia Volontari |
|---------------------|-------------------------------------|
| 4 | Totale volontari |
| 4 | di cui soci-volontari |
| 0 | di cui volontari in Servizio Civile |

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

| Ore totali | Tema formativo | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite | Obbligatoria/ non obbligatoria | Costi sostenuti |
|-------------------|-----------------------|------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|------------------------|
| 0 | 0 | 0 | 0,00 | No | 0,00 |

Formazione salute e sicurezza:

| Ore totali | Tema formativo | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite | Obbligatoria/ non obbligatoria | Costi sostenuti |
|-------------------|-----------------------|------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|------------------------|
| 0 | 0. | 0 | 0,00 | No | 0,00 |

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

| N. | Tempo indeterminato | Full-time | Part-time |
|-----------|---------------------------------|------------------|------------------|
| 3 | Totale dipendenti indeterminato | 1 | 2 |
| 0 | di cui maschi | 0 | 0 |
| 3 | di cui femmine | 1 | 2 |

| N. | Tempo determinato | Full-time | Part-time |
|-----------|-------------------------------|------------------|------------------|
| 1 | Totale dipendenti determinato | 0 | 1 |
| 0 | di cui maschi | 0 | 0 |
| 1 | di cui femmine | 0 | 1 |

| N. | Stagionali /occasional |
|-----------|-----------------------------------|
| 0 | Totale lav. stagionali/occasional |
| 0 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |

| N. | Autonomi |
|-----------|----------------------|
| 0 | Totale lav. autonomi |
| 0 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |

Natura delle attività svolte dai volontari

Sostenere le persone disabili e/o svantaggiate nelle attività educative e di apprendistato in ambito agricolo (orto, cura degli animali, attività di trasformazione dei prodotti agricoli, sviluppando nel contempo proprie abilità nell'ambito dell'Agricoltura Sociale multifunzionale e dei percorsi educativi. Servizi di educazione, formazione e lavoro, Mediazione comunicativa e relazionale. Affiancamento delle persone che svolgono tirocini di inclusione sociale, nel contesto delle attività della Cooperativa. Le abilità e competenze che possono essere acquisite non riguardano, pertanto, solo il sostegno alle persone disabili e/o svantaggiate (TIS) bensì anche la propria formazione in ambito agricolo.

Preparazione e lavorazione del terreno per specie erbacee, orticole e legnose. Conduzione di attività di animazione e di intrattenimento secondo le indicazioni dell'Ente, coinvolgendo gli utenti e promuovendo eventuali altre attività ed eventi programmate. Allevamento animali da cortile e coltivazione di ortaggi. Attività di ortoterapia.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

| | Tipologia compenso | Totale Annuo Lordo |
|---------------------|---------------------------|---------------------------|
| Membri Cda | Non definito | 0,00 |
| Organi di controllo | Non definito | 0,00 |
| Dirigenti | Non definito | 0,00 |
| Associati | Non definito | 0,00 |

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

27762,00/19095,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **16258,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **11**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **I rimborsi ai volontari della Cooperativa La Mano 2 vengono concessi a seguito di presentazione di apposita Nota spese, come rimborso a piè di lista. L'interessato presenta alla Cooperativa una lista delle spese effettivamente sostenute per l'attività prestata. Es: spese di viaggio, o di vitto e alloggio, sostenute dall'interessato nell'esercizio della propria attività volontaristica. Per essere qualificati come rimborsi a piè di lista – e quindi ammissibili – le spese dovranno essere "documentate", vale a dire sempre accompagnate da scontrini, fatture, ricevute giustificative o biglietti aerei o del treno. Per quanto concerne le indennità chilometriche dovute nel caso di utilizzo del proprio mezzo di trasporto, non possono essere forfetarie, ma devono essere necessariamente quantificate in base al tipo di veicolo e alla distanza percorsa, tenendo conto della tariffa chilometrica applicabile per l'uso dell'auto propria deliberata dal consiglio direttivo. L'utilizzo dell'auto propria viene previamente autorizzata da chiunque all'interno dell'ente ne abbia il potere, all'inizio di ogni mese.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

non presente

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

non presente

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

non presente

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

non presente

Output attività

La cultura dell'accoglienza, dell'intervento terapeutico residenziale, della riabilitazione psicosociale, dell'inserimento sociale e lavorativo, sempre con lo scopo di promuovere una sostanziale dignità umana, sia a livello individuale che sociale, da riconoscere o restituire a tutte quelle persone che si trovano in grave difficoltà nell'ambito dell'area di funzionamento psico-relazionale e estensivamente intesa. Si ritiene indispensabile per il buon esito di qualsiasi intervento socio-riabilitativo incrementare il più possibile l'articolazione sociale degli individui, attraverso la riscoperta, lo sviluppo, il consolidamento delle proprie competenze sociali e delle singole abilità individuali.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

| N. totale | Categoria utenza | Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif | Avviato tirocinio nell'anno di rif |
|------------------|--|--|---|
| 0 | persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | soggetti con dipendenze L 381/91 | 0 | 0 |
| 3 | soggetti con disabilità psichica L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco | 0 | 0 |

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 5

Tipologia: L'orticoltura è una proposta riabilitativa rispettosa delle esigenze della persona con difficoltà, in grado di offrire un modello positivo di stile di vita condivisibile universalmente, e non soltanto nella cerchia delle attività terapeutiche. Le attività con il mondo vegetale, consentono ai pazienti di sperimentare un aumento della percezione soggettiva di soddisfazione e di migliorare la qualità della vita della persona.

Dal 1 ottobre 2017 in fattoria abbiamo aperto un piccolo nido in famiglia, un nuovo progetto che apre le porte alle nuove generazioni .

Famiglie giovani entrano nella fattoria con i loro bambini e insieme a noi condividono il valore del rispetto della natura, del rispetto del cibo, del dedicarsi a chi si trova ai margini della società. Progetto DOPO SCUOLA finanziato da Fondazione Cariverona

Il progetto si è svolto durante il periodo estivo e autunnale, nel rispetto delle Misure per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, presso la Fattoria Margherita che offre il luogo ideale per aiutare i ragazzi non solo a ripassare ed approfondire le nozioni apprese a scuola durante la mattina, ma anche a mettere in pratica, sul campo, le conoscenze apprese. Sono previste attività di diverso genere: dall'aiuto nel doposcuola a laboratori pratici nei quali i ragazzi si cimenteranno ad accudire gli animali e nella piantumazione e coltivazione di erbe officinali e di ortaggi. laboratori sensoriali con bambini dell'asilo nido grazie ad un piccolo nido in fattoria in cui svolgiamo quotidianamente con i nostri bambini tante attività sensoriali immersi nei filari di frutta, verdura e aromatiche, vivendo con tanti animali in una FATTORIA SOCIALE

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Nessuno

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Il risultato finale che offre la Cooperativa La Mano 2 per i beneficiari e i portatori di interesse è di seguire l'obiettivo di mantenere e sviluppare il rapporto di fiducia con gli stakeholders e perseguire la propria mission contemperandone gli interessi coinvolti.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Nessuna

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Durante l'anno 2021, nonostante la pandemia da Covid-19, ci siamo relazionati con aziende, grossisti e ristoranti. Con le scuole e le famiglie è continuato un dialogo soprattutto per il progetto

"Nido in famiglia". La recente esperienza dell'orto terapeutico, realizzato a partire dall'aprile 2017, è stata presentata in un convegno dal titolo "UN ORTO PER GUARIRE", organizzato presso la Sala Rossa della provincia di Verona lo scorso 7 ottobre 2017. Questa esperienza ha visto la Cooperativa divenire un punto di incontro e di conoscenza inedito nella nostra provincia dove altre realtà cooperative hanno potuto partecipare per la realizzazione dei comuni obiettivi ortoterapeutici. Le produzioni di ortaggi sono molto variegata per rispondere alla necessità di vendita del prodotto nel circuito prossimo dei consumatori.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Rischi relativi alla salute e sicurezza degli operatori e Infrastrutturali (terremoto, incendio, alluvione e altre calamità naturali) sono gestiti da sistema di gestione per la sicurezza.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

| | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|--------------|--------------|--------------|
| Contributi privati | 6.674,00 € | 5.223,00 € | 95,00 € |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Contributi pubblici | 6.440,00 € | 6.403,00 € | 31.360,00 € |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...) | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Privati-Imprese | 359.700,00 € | 361.153,00 € | 352.664,00 € |
| Ricavi da Privati-Non Profit | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da altri | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

Patrimonio:

| | 2022 | 2021 | 2020 |
|------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Capitale sociale | 1.000,00 € | 1.000,00 € | 1.150,00 € |
| Totale riserve | 257.467,00 € | 248.416,00 € | 274.050,00 € |
| Utile/perdita dell'esercizio | -53.541,00 € | 9.331,00 € | -25.634,00 € |
| Totale Patrimonio netto | 204.926,00 € | 258.747,00 € | 249.566,00 € |

Conto economico:

| | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|--------------|-------------|--------------|
| Risultato Netto di Esercizio | -53.541,00 € | 9.331,00 € | -25.634,00 € |
| Eventuali ristorni a Conto Economico | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE) | -51.009,00 € | 9.736,00 € | -22.177,00 € |

Composizione Capitale Sociale:

| Capitale sociale | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|-------------|-------------|-------------|
| capitale versato da soci cooperatori volontari | 550,00 € | 550,00 € | 450,00 € |
| capitale versato da soci cooperatori lavoratori | 350,00 € | 350,00 € | 600,00 € |
| capitale versato da soci cooperatori fruitori | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci persone giuridiche | 100,00 € | 100,00 € | 100,00 € |
| capitale versato da soci sovventori/finanziatori | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

| Composizione soci sovventori e finanziatori | 2022 |
|--|-------------|
| cooperative sociali | 0,00 € |
| associazioni di volontariato | 0,00 € |

Valore della produzione:

| | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|--------------|--------------|--------------|
| Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE) | 289.880,00 € | 376.287,00 € | 393.571,00 € |

Costo del lavoro:

| | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|--------------|--------------|--------------|
| Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE) | 146.980,00 € | 127.900,00 € | 165.442,00 € |
| Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE) | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Peso su totale valore di produzione | 50,00 % | 34,00 % | 42,00 % |

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

| 2022 | Enti pubblici | Enti privati | Totale |
|-------------------------|----------------------|---------------------|---------------|
| Vendita merci | 0,00 € | 166.430,08 € | 166.430,08 € |
| Prestazioni di servizio | 0,00 € | 112.329,93 € | 112.329,93 € |
| Lavorazione conto terzi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Rette utenti | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Altri ricavi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Contributi e offerte | 6.674,49 € | 1.000,00 € | 7.674,49 € |
| Grants e | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

| | | | |
|---------------|--------|--------|--------|
| progettazione | | | |
| Altro | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

| 2022 | Enti pubblici | Enti privati | Totale |
|-----------------------------|----------------------|---------------------|---------------|
| Servizi socio-assistenziali | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Servizi educativi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Servizi sanitari | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Servizi socio-sanitari | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Altri servizi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Contributi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

| | 2022 | |
|---------------------------|--------------|---------|
| Incidenza fonti pubbliche | 6.674,49 € | 2,00 % |
| Incidenza fonti private | 278.860,00 € | 96,00 % |

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La raccolta fondi della Cooperativa La Mano 2 si basa sulle campagne di Pasqua e Natale, che vedono impegnati i volontari nell'offrire alla cittadinanza pacchi regalo con prodotti biologici della nostra fattoria al fine di finanziare specifici progetti.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

La raccolta fondi della Cooperativa La Mano 2 si basa sulle campagne di Pasqua e Natale, che vedono impegnati i volontari nell'offrire alla cittadinanza pacchi regalo con prodotti biologici della nostra fattoria al fine di finanziare specifici progetti.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

| Tema formativo | Ore totali | N. partecipanti | Personale/comunità locale |
|----------------|------------|-----------------|---------------------------|
|----------------|------------|-----------------|---------------------------|

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

| Titolo Eventi/iniziative | Tema | Luogo | Destinatari |
|-----------------------------|------|-------|-------------|
|-----------------------------|------|-------|-------------|

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

| | Consumi anno di riferimento | Unità di misura |
|--|-----------------------------|-----------------|
| Energia elettrica: consumi energetici (valore) | | |
| Gas/metano: emissione CO2 annua | | |
| Carburante | | |
| Acqua: consumo d'acqua annuo | | |
| Rifiuti speciali prodotti | | |
| Carta | | |
| Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati | | |

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

| Titolo Eventi/iniziative | Tema | Luogo | Destinatari |
|-------------------------------------|-------------|--------------|--------------------|
|-------------------------------------|-------------|--------------|--------------------|

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Relazione del Revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39

Ai Soci della
LA MANO 2 SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio chiuso al 31 12 2022

Giudizio

Ho svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio, redatto in forma abbreviata ai sensi art. 2435- bis c.c., della .COOPERATIVA. SOCIALE ONLUS LA MANO 2 costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2022 dal conto economico e dalla nota integrativa.

A mio giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2022 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Ho svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). La mia responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione Responsabilità del Revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio della presente relazione. Sono indipendente rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Ritengo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio.

Altri Aspetti

Il bilancio della LA MANO 2 SOC.COOP. SOCIALE ONLUS, per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, è sottoposto a revisione legale dei conti, avendo la Società superato i limiti di cui all'art. 2477 c.c., con riferimento agli esercizi al 31 dicembre 2020 e 31 dicembre 2021, come peraltro previsto nella versione originaria dell'art. 378 del D. Lgs, Del 12 gennaio 2019 n. 14, anteriormente alle modifiche apportate dal D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito con modificazioni dalla L. 28 febbraio 2020, n. 8.

La società ha predisposto il bilancio d'esercizio chiuso il 31 dicembre 2022 in forma abbreviata, ovvero senza un'autonoma relazione sulla gestione, non superando i limiti previsti dall'art. 2435 - bis del Codice Civile.

Responsabilità degli amministratori

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Responsabilità del Revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I miei obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il mio giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), ho esercitato il giudizio professionale e ho mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile.

inoltre:

- ho identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; ho definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; ho acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- ho acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;
- ho valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;
- sono giunto ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, sono tenuto a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa

informativa di bilancio, ovvero qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del mio giudizio. Le mie conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;

- ho valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.
- Ho comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Sono indipendente rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

Verona, 15 giugno 2023

ZECCHINATO GIANCARLO
(II Revisore)